



**ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA DE LA JUNTA DE GOBIERNO
DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER PARA LA IGUALDAD
SUSTANTIVA EN TONALÁ, JALISCO, ADMINISTRACIÓN 2021 - 2024
CELEBRADA EL 30 TREINTA DE AGOSTO DE 2022 DOSMIL VEINTIDOS.**

INICIO DE LA SESIÓN

PRESIDENTE (SUPLENTE REGIDORA KAREN DÁVALOS)

Buenas tardes integrantes y demás personas que nos acompañan a través de los medios digitales, sean ustedes bienvenidas y bienvenidos a esta **Cuarta Sesión Ordinaria de la Junta de Gobierno del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva en Tonalá, Jalisco**, siendo las 12 doce horas con 16 dieciséis minutos del día martes 30 de Agosto del año 2022, y de conformidad a lo establecido en los artículos 16, 17 y 18 del Código para la Protección Integral de los Derechos fundamentales de la Mujer del Municipio de Tonalá, Jalisco.

Para dar inicio a la presente sesión, solicito a la secretaria técnica y directora del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva en Tonalá Jalisco, Lcda. Angélica Magaly Castellanos Sánchez, nombre lista de asistencia a fin de verificar la existencia de quórum legal.

PUNTO NO. 1

SECRETARIA TÉCNICA (Angélica Castellanos Directora IMMIST)
Como me indica procederé a tomar lista de asistencia.

LISTA DE ASISTENCIA

	Cargo	Asistencia
P.A.S Sergio Armando Chávez Dávalos	Presidente Municipal de Tonalá Jalisco.	Presente Suplente
Lcda. Angélica Magaly Castellanos Sánchez	Directora del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva en Tonalá.	Presente



Lcda. Celia Guadalupe Serrano Villagómez	Regidora integrante de la Comisión edilicia de Gobernación.	
Lcda. Guadalupe Villaseñor Fonseca	Regidora presidenta integrante de la Comisión edilicia de Bienestar y Desarrollo Social.	Presente
Mtra. Laura Liliana Olea Frías	Regidora presidenta de la Comisión de Igualdad Sustantiva y Derechos Humanos	Presente
Lcda. Ana Priscila González García	Regidora representante del Partido Movimiento Ciudadano.	Presente
Abogada. Dulce Yunuen García Venegas.	Regidora representante del Partido Revolucionario Institucional.	Presente
Lcda. Rocío Acosta Cervantes	Regidora representante del Partido Acción Nacional	Presente
Lic. Juan Carlos Villareal Salazar	Regidor representante del Partido Morena.	Presente
P.D.TUM. Manuel Nájera Martínez	Regidor representante del Partido Verde Ecologista de México.	Presente Suplente
Lic. Juan José de Anda González	Titular del Órgano de Control Interno del Municipio de Tonalá	Presente
Mtro. Carlos Rodríguez Búrgara	Director General de Bienestar Social.	Presente
L.C.P. Rafael Mendoza Mendoza	Director de Servicios Médicos Municipales	Presente
Periodista José Mendoza Navarro	Director de Comunicación Social.	Presente
Melina Gallegos Velázquez	Directora del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia DIF Tonalá.	Presente
Lic. Víctor Jesús Aceves Jiménez	Titular de la Comisaria de Seguridad Pública.	Presente en



		representación
--	--	----------------

Le informo presidenta que nos encontramos la mayoría de las y los integrantes que conformamos esta Junta de Gobierno por lo que existe quórum legal para llevarse a cabo.

PUNTO NO. 2

PRESIDENTE (SUPLENTE REGIDORA KAREN DÁVALOS)

Pasando al 2do punto de la sesión, le solicito a la Secretaria Técnica, de lectura a la Orden del Día para su aprobación y desahogo.

SECRETARIA TÉCNICA (Angélica Castellanos Directora IMMIST)

Para antes presidenta solicito la autorización de la asamblea para realizar un cambio en la orden del día que les fue enviada, el cambio es en el punto número 6 que dice Presentación y Toma de protesta de las personas que conforman el Consejo Consultivo del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva de Tonalá, Jalisco, a Presentación de la estructura del Consejo Consultivo del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva de Tonalá Jalisco. Ya que 3 de las integrantes del Consejo cancelaron su presencia una por cuestiones de salud y 2 por asuntos personales.

PRESIDENTE (SUPLENTE REGIDORA KAREN DÁVALOS)

Entonces les pregunto si se aprueba de manera económica

Aprobado

SECRETARIA TÉCNICA: (Angélica Castellanos Directora IMMIST)

Ahora si me permitiré leer la orden del día

- 1.-Bienvenida, lista de asistencia y declaración de quorum legal.
- 2.-Lectura y aprobación de la orden del día.
- 3.-Lectura y aprobación del acta de la tercera sesión ordinaria de la Junta de Gobierno del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva en Tonalá, Jalisco realizada el 31 treinta y uno de mayo del año 2022 dos mil veintidós.
- 4.-Aprobación del Manual de Organización y Procedimientos del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva en Tonalá, Jalisco.
- 5.-Presentación del Primer Informe de Actividades del Instituto Municipal De la Mujer para la Igualdad Sustantiva de Tonalá, Jalisco de octubre 2021 a agosto del 2022.



- 6.- Presentación de la estructura del Consejo Consultivo del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva de Tonalá Jalisco.
- 7.-Asuntos varios.
- 8.-Clausura.

PRESIDENTE: (SUPLENTE REGIDORA KAREN DÁVALOS)

En virtud de lo anterior les pregunto si es de aprobarse, favor de manifestarlo levantando su mano.

Aprobada

PUNTO NO. 3

PRESIDENTE (SUPLENTE REGIDORA KAREN DÁVALOS)

Continuando con el tercer punto del orden del día, que corresponde a la **Lectura y aprobación del Acta de la Tercera Sesión Ordinaria de la Junta de Gobierno del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva en Tonalá Jalisco**, realizada el pasado 31 treinta y uno de Mayo del año 2022 dos mil veintidós. Les pregunto si se aprueba solicitando se omita su lectura en virtud de que esta fue enviada a la totalidad de los integrantes de la asamblea para su conocimiento y revisión, tomándose en cuenta las observaciones realizadas, por lo que de manera económica les pido manifiesten su voluntad levantando su mano para aprobarla.

Aprobado: gracias

PUNTO NO. 4

PRESIDENTE (SUPLENTE REGIDORA KAREN DÁVALOS)

Pasando al punto número 4 del orden del día correspondiente a la **Aprobación del Manual de Organización y Procedimientos del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva en Tonalá Jalisco**, le pido a la Secretaría Técnica nos informe al respecto.

SECRETARIA TECNICA: (Angélica Castellanos Directora IMMIST)

Como me indica, les informo que este también fue enviado con antelación para su revisión y valoración, dentro de la misma vienen dos organigramas uno funcional-operativo que describe las áreas y las funciones de como trabajamos actualmente



en el Instituto esto con personal propio y comisionado del Ayuntamiento de Tonalá y otro que es el organigrama oficial, el cual contiene solo los nombramientos que paga nuestro presupuesto. De igual manera establece como se conformó el Órgano de Control y Vigilancia, Objetivo, Misión, Visión, Valores y Marco Jurídico, introducción etc.

PRESIDENTE: (SUPLENTE REGIDORA KAREN DÁVALOS)

De acuerdo al informe anterior, les pregunto si ¿alguien tiene alguna aportación al respecto? De no ser así les pregunto si es de aprobarse, favor de manifestarlo levantando su mano.

Aprobado: gracias.

PUNTO NO. 5

PRESIDENTE (SUPLENTE REGIDORA KAREN DÁVALOS)

Pasando al quinto punto del orden del día correspondiente a la **Presentación del Primer Informe de Actividades del Instituto Municipal de la Mujer para la igualdad sustantiva de Tonalá Jalisco de Octubre 2021 a Agosto de 2022**, le pido a la Secretaria Técnica nos Informe al respecto.

SECRETARIA TÉCNICA

Muchas gracias, como indica procedo a presentar el primer Informe de Gobierno del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva en Tonalá, Jalisco de Octubre de 2021 a Agosto de 2022.

A partir de octubre del 2021, desde el instituto hemos realizado estrategias en pro de las tonaltecas; por esa razón y en favor de dar el mejor y mayor apoyo posible todas las personas que integran el instituto recibimos capacitación y sensibilización en temas de perspectiva de género, logrando con ello que la atención otorgada sea basada en empatía teniendo claro las desigualdades por cuestiones de género existentes. En el mismo mes, mes de la lucha contra el cáncer de mama, firmamos convenios de colaboración con el Sanatorio Santo Santiago, un especialista tatuador de mamas, Salud Digna y el Colegiado de emergencias y protección civil y bomberos de Tonalá Jalisco a fin de otorgar servicios gratuitos como mastografías, descuentos en diversos tratamientos de prevención, atención ginecológica e información logrando atender a 689 mujeres durante el mes rosa e instaurando estos servicios de salud en el propio instituto. A la fecha se han canalizado 1089



mujeres al respecto. Derivado de esta estrategia de salud continuamos agendando mastografías gratuitas y descuentos de salud para beneficio de las mujeres tonaltecas.

El 25 de noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" se realizó una activación física con asistencia de 150 mujeres, donde durante la actividad se habló de las distintas violencias, sus tipos y modalidades, a la par se instaló una mesa informativa para aclarar dudas respecto y entregar folletos, trípticos y demás material preventivo e informativo. Inauguramos dos murales para concientizar a la población sobre la lucha por la eliminación de la violencia contra las mujeres realizados por las artistas tonaltecas Fer Villa y Yossimar, a las afueras del panteón municipal de Tonalá.

Buscando alianzas y fortalecer el trabajo del instituto, tuvimos varias reuniones con directivas de la Secretaría de Igualdad Sustantiva Entre Mujeres y Hombre, donde se habló del trabajo en equipo y la importancia de trabajar en armonía entre las dependencias.

Dentro de los servicios que ofrece el instituto, por primera vez en su historia se cuenta con un profesional grupo multidisciplinario de atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia integrado por una psicóloga, dos abogadx y una trabajadora social, personal que otorga orientación especializada, atención jurídica, psicológica y social para canalizar a las mujeres víctimas a las instituciones correspondientes para dar seguimiento a sus procesos de denuncia, órdenes de protección, empoderamiento económico y programas de apoyo social o educativo.

Es importante resaltar que la función principal del Instituto Municipal de la Mujer en Tonalá es la atención a Mujeres Víctimas de Violencia de Género, por lo que hemos atendido a 153 mujeres que han presentado algún tipo de violencia de octubre de 2021 a la fecha, mujeres a las cuales para darles una atención integral además de realizar las debidas canalizaciones se les da asesoría jurídica y se les agenda cita psicológica para dar seguimiento y acompañamiento adecuado a sus procesos.

En lo que respecta al asesoramiento jurídico se han atendido 117 mujeres donde se da un acompañamiento o asesoramiento en temas como divorcios, intestados, pensiones, guardas y custodias de menores en su mayoría. Cabe resaltar que no solo hemos atendido a mujeres oriundas del municipio, ya que hemos tenido casos del municipio de Tlaquepaque, Juanacatlán, Guadalajara, dando el



acompañamiento y asesoramiento adecuado según las necesidades de la persona, sin embargo, el 98% de las mismas son tonaltecas.

72. Como parte de nuestros servicios de seguimiento a mujeres víctimas de violencia respecto a la atención clínica psicológica individual se han atendido a 61 mujeres y 2 hombres; gracias a los convenios con las instituciones educativas, tenemos la participación de un grupo de personas que ofrecen atención psicológica, individual, grupal y una especializada en tanatología acompañado de distintos talleres que apoyan para ofrecer una atención integral y completa a todas las personas. A la fecha se han realizado 22 talleres grupales de empoderamiento emocional.

Dentro de las instalaciones del instituto contamos con el Centro de Desarrollo para Mujeres (CDM), programa obtenido de la SISEMH, por el cual, en lo que va del año se han beneficiado más de 200 personas, en su mayoría mujeres en edad adulta, entre los talleres ofrecidos están: "Derecho a la Igualdad y No Discriminación", "Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Administración Pública" y "Sensibilización en Perspectiva de Género".

Por parte de los apoyos ofrecidos en el área de trabajo social se han beneficiado a 152 personas canalizadas a distintos apoyos como despensas, programas sociales, de emprendimiento, educativos etc. de diferentes colonias como son: Tonalá Centro, Altamira, Francisco Villa, Loma Bonita, El Rosario, San Gaspar, La Sillita, Pinar de las Palomas, Alamedas de Zalatlán y Jardines de la Reina.

Desde el instituto hemos creado un Modelo Único de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia de Género en Tonalá, el cual busca homologar el proceso de atención en todas las dependencias del municipio con ello contribuir para generar una esfera municipal de coordinación entre Instancias a fin de ofrecer la mayor y mejor atención especializada a mujeres, niñas, niños y juventudes en situación de violencia y con esto cumplir con los estándares normativos que garanticen la protección de sus derechos humanos y la no revictimización institucional, dicho Modelo será administrado por un software llamado Línea Cihualpilli que facilitará el flujo de información y abrirá una línea de atención, orientación y seguimiento a mujeres víctimas de violencias.

De la misma manera participamos en la creación Protocolo Cero PROTOCOLO PARA PREVENIR, ATENDER Y ERRADICAR LOS CASOS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LAS ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN



PÚBLICA CENTRALIZADA Y DESCENTRALIZADA DEL AYUNTAMIENTO Y GOBIERNO DE TONALÁ, JALISCO, mismo que se aprobó en marzo del 2022 en sesión de Cabildo.

Basadas en las diferentes necesidades detectadas de las mujeres y en la necesidad de apoyar la independencia económica abrimos un área llamada Bolsa Violeta, la cual es una bolsa de trabajo y emprendimiento que tiene como finalidad atender, capacitar y canalizar a las mujeres para obtener un empleo, en dicha bolsa han sido atendidas 105 mujeres, 5 hombres y 65 personas de la diversidad sexual, personas adultas mayores y personas con discapacidad dentro de las instalaciones del instituto, y en 2 ferias del empleo incluyentes.

En colaboración con diferentes instituciones y organismos con quienes firmamos convenios de colaboración como universidades, IDEFT, CECATY, e independientes, se han impartido 18 talleres de oficios que apoyan a la obtención de nuevas habilidades y educación financiera con asistencia de 400 mujeres, talleres en donde se les brindan herramientas de auto empleo para que las mujeres puedan emprender sus propios negocios con la seguridad de éxito, algunos de los oficios que se imparten son: declaración con globos, bisutería, decoración de uñas, maquillaje, contabilidad, herramientas de office, emprendimiento con perspectiva de género, empoderamiento y oratoria.

Acompañado de dar seguimiento al Sistema de Cuidados y la salud de la mujer hemos realizado 2 Ferias de la Salud en colaboración con diversas instituciones médicas donde encontramos los servicios como mastografías, toma de signos vitales, exploración de mamas y demás relacionados con la salud de las mujeres, en dichas ferias se han dado atención a 480 mujeres y hombres.

Dicha área también es la encargada de los diversos convenios de colaboración con la que se complementa la estrategia de búsqueda de alianzas para reforzar el compromiso dentro de la Bolsa de Trabajo se han firmado 18 convenios con empresas y 8 con Instituciones Educativas y Universidades.

De los convenios firmados con las Instituciones Educativas hemos logrado trabajar con 17 personas prestadoras de servicio social y/o prácticas profesionales de diversas carreras como lo son: psicología, derecho, administración de negocios y gestión pública, personas quienes se han incorporado de manera profesional al trabajo del Instituto y con quienes hemos hecho posible otorgar el apoyo antes mencionado.



La función principal del Instituto es la atención a Mujeres Víctimas de Violencia de Género, en lo que llevamos de la administración en total hemos atendido 133 mujeres que han presentado algún tipo de violencia a las cuales para darles una atención integral además de realizar las debidas canalizaciones se les da asesoría jurídica y se les agenda cita psicológica para dar seguimiento adecuado. En temas de asesorías jurídicas han acudido un total de 117 mujeres donde se da un acompañamiento o asesoramiento en temas como divorcios, intestados, pensiones, guardas y custodias de menores en su mayoría. Cabe resaltar que no solo hemos atendido a mujeres oriundas del municipio, ya que hemos tenido casos del municipio de Tlaquepaque, Juanacatlán, Guadalajara, dando el acompañamiento y asesoramiento adecuado según las necesidades de la persona.

De octubre del 2021 a la fecha 2022 para dar continuidad a la Estrategia Nos Movemos Seguras, se realizaron jornadas informativas y de sensibilización enfocado a la prevención del acoso sexual callejero logrando llegar a más de 400 mujeres y niñas en las calles del municipio manejando horarios, días y lugares estratégicos donde la concurrencia de mujeres fuera mayor, por ejemplo: días en los que se instalara algún tianguis, horarios de salidas de escuelas, paradas de camiones en horas pico etc; se entregó material informativo que habla sobre el acoso callejero, ¿Qué es?, ¿Cómo actuar? y a ¿Cómo pedir ayuda? así como violentómetros y directorios de apoyo. Dicha dinámica nos dio oportunidad de instalar algunas mesas informativas donde se impartieron breves pláticas de acoso, violencias, sus tipos y modalidades. Aunado y como parte de la estrategia de prevención de la violencia, también apegadas a la metodología de Nos Movemos Seguras, se implementaron visitas a diferentes escuelas secundarias, bachilleratos y centros universitarios en donde se impartieron 10 talleres informativos y capacitaciones en temas de acoso y violencias en las juventudes, logrando atender 300 niñas niños y adolescentes.

A partir de noviembre, el Instituto Municipal de la Mujer en Tonalá, instaló mesas informativas en bazares, mercaditas y eventos concurrentes del municipio, en donde impartieron 6 conferencias en calle de los tipos y modalidades de violencias, acoso callejero, amor romántico y se repartió material informativo al respecto.

Con el fin de visibilizar el trabajo de las mujeres y reconocer el papel tan importante que tienen dentro del municipio y ser inspiración para las demás, se llevó a cabo la entrega de la "Presea Cihualpilli; Mujeres Destacadas 2022" en donde se reconoció



el trabajo de 9 mujeres y dos colectivos tonaltecas por parte del Presidente municipal, acción es fundamental para la lucha por alcanzar la igualdad de género, la eliminación de las violencias, los roles y los estereotipos.

En colaboración con el Club Rotario Tonalá llevamos a cabo el programa "Reconoce tu poder" beneficiando a 70 niñas de 9 a 12 años, un programa de empoderamiento infantil enfocado en brindar herramientas de fortalecimiento personal a través del Tae Kwon Do y con esto incentivar a la no aceptación de violencias de género.

Con la presentación de proyectos en pro de la igualdad sustantiva y la prevención de la violencia en contra de las mujeres el Instituto logro bajar \$1,056,000 pesos del programa Barrios de Paz, enfocado en dos ejes, Nos movemos Seguras programa de prevención a la violencia sexual comunitaria mediante talleres, redes de mujeres y establecimientos de putos seguros libres de acoso y Educando para la Igualdad, programa de intervención escolar para prevenir el abuso sexual infantil, el embarazo adolescente y la información de sexualidades responsables e inclusión a niñas niños y adolescentes.

De igual manera mediante el proyecto Transformando Espacios Seguros en Igualdad creado por el Instituto, logramos bajar \$250,000 pesos del programa empleo temporal de la Secretaria del Trabajo con el que intervenimos con el mejoramiento de espacios públicos de fuerte afluencia de mujeres y niñas con el objetivo de que sean espacios más seguros para las mujeres, capacitar a las y los vecinos e instaurar puntos seguros vecinales de apoyo a mujeres y niñas en peligro. Actualmente con este programa se ha empleado a 17 personas y se han atendido 4 espacios en las colonias Camichines, Loma Dorada, Centro, y 20 de Noviembre, beneficiando a más de 1000 vecinos y vecinas aledañas y usuarias de los espacios públicos.

Actualmente se trabaja en la Estrategia Municipal para Prevenir Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Tonalá Jalisco que consta de tres ejes; la creación del Modelo Único de Atención y Actuación a Mujeres y Niñas Víctimas de Violencia de Género, la Línea Cihualpilli, el fortalecimiento y capacitación de la Unidad Policial de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia.

Avances estratégicos en tema de la estrategia municipal de Igualdad sustantiva y prevención de las violencias de género dentro del Instituto Municipal de la Mujer en Tonalá Jalisco.



Como parte de la estrategia para la igualdad sustantiva en el municipio, durante este primer año de gobierno en el Instituto nos dimos a la tarea de construir un Instituto funcional, es decir un instituto con servicios y programas de apoyo para todas las mujeres tonaltecas que lo necesiten. Es importante señalar que gracias al Presidente Municipal y el Cabildo el presupuesto del Instituto fue incrementado un 27.71% pasando de \$1, 6663,995.84 a \$2,125195.68.

Actualmente el Instituto Municipal de la Mujer cuenta con:

- Centro de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia.
- Asesoramiento jurídico gratuito
- Consultoría psicológica gratuita y talleres de empoderamiento y reeducación de las violencias.
- Área de Trabajo social desde donde vinculamos a las mujeres para acceder a algún programa de apoyo, descuestas o becas educativas, vinculación médica etc.
- Bolsa de Trabajo Violeta, especializada en mujeres, personas adultas mayores, personas con discapacidad y personas de la diversidad sexual.
- Área de empoderamiento económico y emprendimiento mediante la impartición de talleres de oficios para el autoempleo y emprendimiento
- Área de proyectos, políticas públicas y atención a la Alerta de Violencia de Género (AVG).

Muchas Gracias por su atención.

PUNTO NO. 6

PRESIDENTE (SUPLENTE REGIDORA KAREN DÁVALOS)

Continuando con el punto 6 de la presente sesión, correspondiente a la Presentación de la estructura del Consejo Consultivo del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva de Tonalá Jalisco. le pido a la Secretaria Técnica nos informe al respecto.

SECRETARIA TÉCNICA (Angélica Castellanos Directora IMMIST)

Informarles que de acuerdo a la primera sesión que llevó a cabo el Consejo Consultivo del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva, nos informan que la estructura del mismo se acordó y aprobó de la siguiente manera.

- Presidenta: Clara Lizette Navarro Félix



- Secretaria: Blanca Antonia Castellón Ríos
- Vocal: Sonia Isabel Arana Ramírez
- Vocal: Elizabeth Nuño Gutiérrez
- Vocal: Adrián Alberto Silíceo Rodríguez

PUNTO NO. 7

72- **PRESIDENTE: (SUPLENTE REGIDORA KAREN DÁVALOS)**

Continuando séptimo punto correspondiente a los asuntos varios, les pregunto si tienen algún asunto o comentario que deseen tratar.

ASAMBLEA:

Las y los integrantes de este órgano de gobierno tomaron la palabra para felicitar las acciones llevadas a cabo por el Instituto de la Mujer para la Igualdad Sustantiva en Tonalá Jalisco, solicitaron el informe por escrito y exhortaron a la secretaria técnica a llevar a cabo sesiones de capacitación para el gobierno municipal.

PRESIDENTE: (SUPLENTE REGIDORA KAREN DÁVALOS)


En virtud de no haber más asuntos que tratar, siendo las 12 doce horas con 47 cuarenta y siete minutos del día 30 treinta de Agosto del 2022 **se da por concluida la Cuarta Sesión Ordinaria de la Junta de Gobierno del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva en Tonalá Jalisco** y se les agradece su importante presencia.


¡Buenas tardes!


Suplente
P.A.S. SERGIO ARMANDO CHAVEZ DAVALOS.


Presidente Municipal y Presidente de la Junta de Gobierno del Instituto Municipal de la Mujer Para la Igualdad Sustantiva en Tonalá, Jalisco.

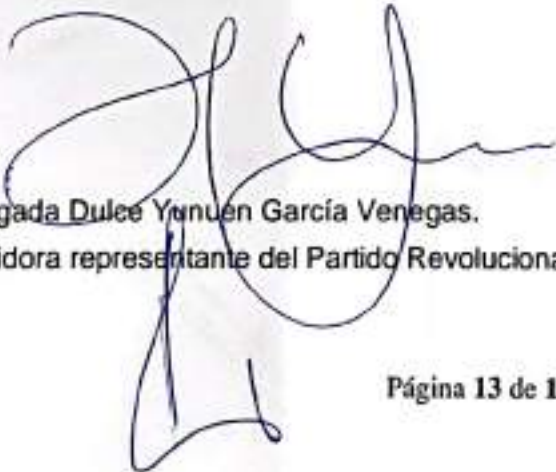



Lcda. Angélica Magaly Castellanos Sánchez.
Secretaria Técnica y Directora del Instituto Municipal para la Igualdad
Sustantiva en Tonalá y Secretaria Técnica.


Lcda. Celia Guadalupe Serrano Villagomez
Regidora integrante de la Comisión Edilicia de Gobernación


Mtra. Laura Liriana Olea Frías.
Regidora Presidenta de la comisión Edilicia de
Igualdad Sustantiva y Derechos Humanos.


Lcda. Guadalupe Villaseñor Fonseca.
Regidora Presidenta integrante de la
Comisión Edilicia de Bienestar,
Asistencia Social y Familiar.


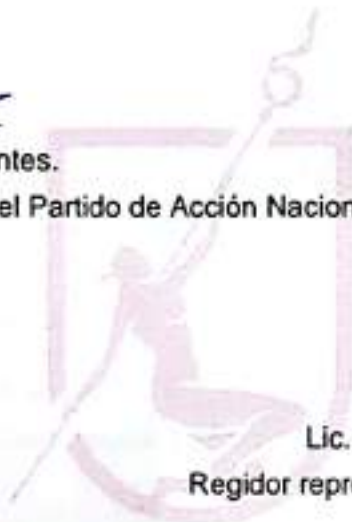

Abogada Dulce Yennuen García Venegas.
Regidora representante del Partido Revolucionario Institucional.





Lcda. Ana Priscilla Gonzalez Garcia
Regidora representante del Partido Movimiento Ciudadano.



Lcda. Rocío Acosta Cervantes.
Regidora representante del Partido de Acción Nacional.




Lic. Juan Carlos Villareal Salazar.
Regidor representante del Partido Morena.



P.D. TUM Manuel Najera Martinez.
Regidor representante del Partido VERDE.



Lic. Juan Jose de Anda Gonzalez.
Titular del Órgano de Control Interno del Municipio de Tonalá.





[Handwritten signature]

Mtro. Carlos Rodríguez Burgara.
Titular de la Coordinación General de Bienestar Social.

[Handwritten signature]

L.C.P. Rafael Mendoza Mendoza.
Director de Servicios Médicos Municipales.

[Handwritten signature]

Periodista José Mendoza Navarro.
Titular de la Dirección de Comunicación Social.

[Handwritten signature]

C. Melina Gallegos Velázquez.
Titular del DIF Tonalá.

[Handwritten signature] SUPLENTE

Lic. Víctor Jesús Aceves Jiménez.
Titular de la Comisaría de Seguridad Pública.

[Handwritten signature]

Las presentes hojas de firmas corresponden al Acta de la CUARTA SESIÓN ORDINARIA de la JUNTA DE GOBIERNO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA EN TONALA, JALISCO, ADMINISTRACION 2021-2024, celebrada el 30 treinta de agosto de 2022 dos mil veintidós, la cual consta de 15 quince hojas tamaño carta útiles únicamente por el anverso y firmándose por duplicado para que conste una en los archivos de la Secretaría General del Ayuntamiento Constitucional de Tonalá, Jalisco, y otra para que obre en los archivos del Instituto.

[Handwritten signature]