Dependencia: Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva en Tonalá, Jalisco. 31 de Marzo de 2025

Titular: Licda. Angelica Magaly Castellanos Sánchez (Directora General)

Eje	Acción	Objetivos	Descripción	Estrategias	Indicadores
Prevención	Campañas de prevención, atención y protección	Prevención, atención y protección de las mujeres, NNA, víctimas de violencia por razón de género.	Campaña de prevención, atención y protección para las mujeres, NNA, virtual y física, sobre tipos y modalidades de las violencias, ASI, Derechos Humanos, rutas de atención, perspectiva de género, estereotipos, diversidad y no discriminación.	Utilizar los medios digitales para concientizar a las personas	Realizado y Continuo
Prevención	Promoción Estrategia Bianca	Prevención, atención y protección de las mujeres, NNA, víctimas de violencia por razón de género.	Prevención y atención a mujeres y NNA, con información sobre detección de riesgos, rutas de atención y mecanismos de protección a violencias.	Fortalecer las herramientas implementadas por el Instituto para sensibilizar a las personas	Realizado y Continuo
Prevención	Brigadas "Comunidades Iguales"	Brigadas comunitarias para informar y atender a las mujeres sobre servicios de igualdad y género.	Creación de espacios especializados para la atención y servicios para las mujeres.	Descentralización de los servicios del IMM	Realizado y Continuo
Prevención	Comunidades sin violencia	Informar de manera organizada sobre el acoso callejero, la violencia feminicida y la violencia de género	Campaña permanente en redes sociales, brigadas informativas en comunidades, escuelas, establecimientos y tierra. Busca sensibilizar a las personas contra el acoso callejero, violencia feminicida y violencia de género.	Concientizar a las personas mediante mensajes distribuidos por el municipio en bardas, carteles	Realizado y Continuo

Scanned with CamScanner

Atención y seguimiento	NOM-046	Atención integral y libre de discriminación a víctimas de violencia	Garantizar la atención y aplicación de la NOM 046 y NOM 047 en las sedes de servicios médicos municipales con capacitaciones y sensibilización en el tema	Supervisar la compra y adquisición de kit para dar atención a la norma	Realizado
Atención y seguimiento	Certificación en el Estándar de Competencias EC0539	Capacitación al personal que da atención a víctimas de violencia	Certificar al personas que atiende violencias en el Instituto para dar atención especializada, integral y sin revictimizaciones	Contratar la capacitación para el personal del Instituto	Realizado
Atención y seguimiento	Profesionalización del equipo multidisciplinario del Instituto que da atención a mujeres y personas de la diversidad sexual víctimas de violencia	Profesionalizar a las víctimas con talleres, capacitaciones, cursos y de más que les ayude a reforzar sus herramientas para la atención a las personas víctimas de violencia	La atención de primer contacto es un servicio muy particular que debe de brindarse apegado a varios criterios como empatía, no revictimación y atención plena, por ello se necesita una contante capacitación al personal para poder ofrecer una atención integral a las víctimas	Creación de alianzas con Instituciones para la capacitación y profesionalización del personas	Realizado y Continuo
Atención y seguimiento	Atención Psicología	Profesionalizar, mejorar los espacios y ofrecer impresos informativos	Es un servicio permanente del Instituto que brinda atención profesional psicológica principalmente a las personas víctimas de violencia, pero también esta abierto a la ciudadanía en general	Creación de nuevo material y actualizado con información para usuarias	Realizado y Continuo
Atención y seguimiento	Atención Jurídica	Profesionalizar, mejorar los espacios y ofrecer impresos informativos	Es un servicio permanente del Instituto que brinda asesorías profesional jurídica, principalmente a las personas víctimas de violencia, pero también esta abierto a la ciudadanía en general	Creación de nuevo material y actualizado con información para usuarias	Realizado y Continuo

Scanned with CamScanner

Autonomías	"Capacitación para todas" Talleres y cursos de capacitación para mujeres.	Incentivar y el desarrollo y la autonomía de las mujeres	Capacitaciones, talleres, cursos para incentivar el desarrollo económico y profesional de las mujeres tonaltecas	Fortalecer el área de cursos y capacitaciones para ofrecer la mayor variedad	Realizado y Continuo
Autonomías	Preseas Cihualpilli	Reconocer el trabajo de las mujeres tonaltecas	Es una iniciativa para enaltecer a las mujeres y visibilizar su trabajo, reconociéndolas por sus actividades y/o los espacios donde se desempeñan.	Reconocer a las mujeres representantes con un evento especial para ellas	Realizado
Autonomías	Redes de mujeres	Crear redes de apoyo entre mujeres	Círculos de mujeres para acompañamiento para crear espacios seguros de expresión y acompañamiento según sus necesidades	Espacio especial y exclusivo de mujeres para contención	Realizado y Continuo
Autonomías	"Las de Tonalá"	Crear galería fotográfica de mujeres destacadas del municipio.	Es una iniciativa para enaltecer a las mujeres y visibilizar su trabajo, reconociéndolas por sus actividades y/o los espacios donde se desempeñan.	Reconocer a las mujeres representantes con un evento especial para ellas	Realizado
Autonomías	Bolsa de trabajo	Ofertar diferentes actividades para fomentar el empleo formal, autoempleo y/o emprendimiento	La bolsa de trabajo violeta es un programa permanente del Instituto que cuenta con un catalogo de cursos, talleres, capacitaciones y vinculaciones con empresas para canalizar con un trabajo formal y/o motivar el autoempleo y emprendimiento	Realizar más convenios de colaboración con empresas, instituciones, negocios y de más para tener una oferta mayor	Realizado y Continuo

Scanned with CamScanner

Scanned with CamScanner

Transversalización	Transformando para todas	Talleres y/o capacitación para el personal de la Administración Pública Municipal	Sensibilizar, concientizar y capacitar al personal de la administración pública municipal sobre perspectiva de género, violencias e inclusión	Crear vínculos y contratar personas especializadas para dar las capacitaciones	Realizado y Continuo
Transversalización	Normativa para todas	Actualización de normativa y otros instrumentos legislativos municipales	Mesas de estudio y trabajo con ediles, legisladores y expertos para revisar la normatividad del municipio de Tonalá, para darles una perspectiva LGBT+	Socializar el tema y realizar mesas de trabajo	Realizado
Transversalización	Capacitación en genero	Capacitación virtual obligatoria para el personal de la Administración Pública Municipal.	Sensibilizar, concientizar y capacitar al personal de la administración pública municipal sobre perspectiva de género, violencias e inclusión	Crear vínculos y contratar personas especializadas para dar las capacitaciones	En proceso
Transversalización	Unidades de genero	Capacitación para incentivar la creación de unidades de genero	Sensibilizar, concientizar y capacitar al personal de la administración pública municipal sobre perspectiva de género, violencias e inclusión	Crear vínculos y contratar personas especializadas para dar las capacitaciones	En proceso
Transversalización	Tonalá Diversa	Sensibilizar al municipio en temas de diversidad y crear comunidad entre las personas lgbt+	Actividades culturales y artísticas realizadas de manera mensual para visibilizar y promover los derechos humanos de la población LGBT+	Concientizar a la ciudadanía tontalteca con diferentes actividades sobre la población LGTB+	Realizado y Continuo

ANGÉLICA [illegible] CASTELLANOS SÁNCHEZ
DIRECTORA