

Matriz de Indicadores IMMIST 2025

Identificación	Dirección General	Dirección General del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva, en Tonalá Jalisco										Alcaldesa del Pim Municipal de Duraznillo y Gobernadora 2016-2017	Objetivo Agenda 2030	5. Igualdad de Género y 10. Reducción de las desigualdades.									
	Dirección Responsable	Dirección General del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva, en Tonalá Jalisco											Ejes PND	Política y Gobierno y eje transversal igualdad de género no discriminación e inclusión									
	Áreas Responsable	Jefatura de Igualdad Sustantiva, Diversidad e Inclusión y Jefatura de Atención y Prevención de la Violencia											Ejes PED	2. Desarrollo Social y TTB. Igualdad de Género									
													Objetivo específico	5.2 Igualdad Sustantiva e Inclusión									
	Objetivo General	Contribuir en el creación de una ciudad que no discrimina y se sustenta en la igualdad entre personas sin importar su género o disidencias sexuales, así como convertirse en una ciudad libre de violencia contra las mujeres.											Estrategia específica	5.2 Igualdad Sustantiva e Inclusión									
	Importe	\$3,000,000 mn (Tres millones de pesos mexicanos)											Meta específica	Contribuir en la disminución de las brechas discriminatorias en razón de género y la correcta atención de las mujeres víctimas de violencia.									
												Lineas de acción	Elaboración Propia.										

Componente	Actividad	Nombre del indicador	Método de cálculo	Tipo de indicador	Dimensión	Sentido del indicador	Unidad de Medida	Frecuencia de Medición	Linea base	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Meta del indicador	Porcentaje / Estatus del indicador	Supuestos
Comunidades iguales	Realizar campañas de prevención, atención y protección para mujeres de manera virtual y/o presencial	Publicaciones, intervenciones u otras acciones para atender la realización de la campaña	(Número de publicaciones subidas a redes sociales y página y/o acciones realizadas/Número de acciones, intervenciones o publicaciones de la línea base)*100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Número	Mensual	160	30	24	28	31	30	28							171	107%	
Estrategia Blanca	Verificar el debido cumplimiento de las 10 acciones que enmarcan la Estrategia Blanca y se distribuyen en diversas áreas de gobierno	Acciones cumplidas por mes	Verificación sobre 10 mensual del cumplimiento o no de las acciones	Revisión	Cumplimiento	Ascendente	Número	Mensual	120	8	8	9	9	8	9							51	43%	
Espacios Libres de Violencias	Elaborar el programa "Espacios Libres de Violencias para su implementación en 2025"	Porcentaje de Completado por mes	Evaluación del estatus de elaboración de acuerdo al cronograma aprobado, sumando en cada mes lo ya reportado	Revisión	Cumplimiento	Ascendente	Porcentaje	Mensual	100%	15%	30%	30%	35%	50%	55%							55%	55%	
Atención de Primer Contacto a Mujeres y Personas Víctimas de Violencia	Atención psicológica, jurídica o de primer contacto a mujeres víctimas de violencia.	Número de mujeres y personas atendidas	(Número de personas atendidas en la línea base/ personas atendidas *100)	Atención	Eficiencia	Ascendente	Número	Mensual	350	43	34	45	25	32	25							204	58%	
Certificación ECOS39	Certificación del Personal del Instituto Municipal de la Mujer que realiza atención de 1er Contacto	Número de personas que dan atención de primer contacto certificadas	(Sumatoria del total de personas capacitadas y certificadas en el ECOS39)	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Número	Annual	5						0							0	0%	
Atención Psicológica	Asesorías psicológicas a mujeres, población LGBT+ no relacionado necesariamente con violencias	Personas atendidas por el equipo psicológico del IMMIST	(Número de personas atendidas/ número de personas meta para atención * 100)	Atención	Eficiencia	Ascendente	Número	Mensual	100	8	9	9	8	9	8							43	43%	
Atención Jurídica	Asesorías jurídicas a mujeres, población LGBT+ y no relacionado necesariamente con violencias	Personas atendidas por el equipo jurídico del IMMIST	(Número de personas atendidas/ número de personas meta para atención * 100)	Atención	Eficiencia	Ascendente	Número	Mensual	300	36	31	26	29	38	27							187	62%	



Bolsa Violeta	Oferta laboral disponible para mujeres, población LGBT+ y en general personas víctimas de violencia	Personas que accedieron a un empleo gracias a la bolsa de trabajo	(Número de personas que accedieron a un empleo/ número de personas meta para acceso a trabajos * 100)	Atención	Eficiencia	Ascendente	Número	Mensual	170	19	15	13	19	15	15							96	56%		
Talleres Autonomías	Impartición de talleres pensados para el empoderamiento , desarrollo y dispersión de las mujeres y población LGBT+	Personas que accedieron a talleres	(Número de personas que accedieron a un taller/ número de personas meta para acceso talleres * 100)	Atención	Eficiencia	Ascendente	Número	Mensual	1000	79	97	132	83	84	79							554	55%		
Presea Cihualpilli	Apoyar en la Realización del Galdardón tonalteca a las mujeres destacadas en distintos ámbitos realizado de forma anual	Realización de la Presea Cihualpilli 2025	Realización o no de la presea	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Número	Annual	1	1											1	100%			
Barrios de Paz	Gestión Exitosa del Poryecto Barrios de Paz 2025	Gestión del Programa Barrios de Paz 2025	Getsión exitoso o no de Barrios de Paz	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Número	Annual	1	1											1	100%			

Magaly Magaly Castañeda Sánchez
Directora General del Instituto de la Mujer Tonalá