



TONALÁ



MUJER

## Matriz de Indicadores IMMIST 2025

**30 DE SEPTIEMBRE DE 2025**

<b>Identificación</b>	Dirección General	Dirección General del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva, en Tonalá Jalisco						Alineación al Plan Municipal de Desarrollo y Gobierno 2024-2027	Objetivo	Agenda 2030	5. Igualdad de Género y 10. Reducción de las desigualdades. Política y Gobierno y eje transversal igualdad de género no discriminación e inclusión																
	Dirección Responsable e Áreas	Dirección General del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva, en Tonalá Jalisco							Ejes PND	2. Desarrollo Social y TIB. Igualdad de Género																	
	Responsable	Jefatura de Igualdad Sustantiva, Diversidad e Inclusión y Jefatura de Atención y Prevención de la Violencia							Ejes PED	Eje Transversal 5.2 Igualdad Sustantiva e Inclusión																	
	Objetivo General	Contribuir en el creación de una ciudad que no discrimina y se sustenta en la igualdad entre personas sin importar su género o diferencias sexogenéricas, así como convertirse en una ciudad libre de violencia contra las mujeres.							Objetivo específico	5.2 Igualdad Sustantiva e Inclusión																	
	Importe	\$3,000,000 mñ (Tres millones de pesos mexicanos)							Eje	5.2 Igualdad Sustantiva e Inclusión																	
	Resumen narrativo								Strategia específica	Contribuir en la disminución de las brechas discriminatorias en razón de género y la correcta atención de las mujeres víctimas de violencia.																	
Componente	Actividad	Nombre del indicador	Método de cálculo	Tipo de indicador	Dimensión	Sentido del indicador	Unidad de Medida	Frecuencia de Medición	Línea base	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Meta del indicador	Porcentaje / Estatus del indicador	Supuestos			
Comunidades siguientes	Realizar campañas de prevención, atención y protección para mujeres de manera virtual y/o presencial	Publicaciones, intervenciones u otras acciones para atender la realización de la campaña	(Número de publicaciones subidas a redes sociales y página y/o acciones realizadas/Número de acciones, intervención o publicaciones de la línea base)*100	Gestión	Eficacia	Ascendente	Número	Mensual	160	30	24	28	31	30	28	30	60	63				324	203%				
Estrategia Blanca	Verificar el debido cumplimiento de las 10 acciones que enmarcan la Estrategia Blanca y se distribuyen en diversas áreas de gobierno	Acciones cumplidas por mes	Verificación sobre 10 mensual del cumplimiento o no de las acciones	Revisión	Cumplimiento	Ascendente	Número	Mensual	120	8	8	9	9	8	9	9	8	9				77	64%				
Espacios Libres de Violencias	Elaborar el programa "Espacios Libres de Violencias para su implementación en 2025	Porcentaje de Completado por mes	Evaluación del estatus de elaboración de acuerdo al cronograma aprobado, sumando en cada mes lo ya reportado	Revisión	Cumplimiento	Ascendente	Porcentaje	Mensual	100%	15%	30%	30%	35%	50%	55%	60%	65%	80%				55%	55%				
Atención de Primer Contacto a Mujeres y Personas Victimas de Violencia	Atención psicológica, Jurídica o de primer contacto a mujeres víctimas de violencia.	Número de mujeres y personas atendidas	(Número de personas atendidas en la línea base/ personas atendidas *100 )	Atención	Eficacia	Ascendente	Número	Mensual	350	29	24	30	29	27	29	44	45	36				293	84%				
Certificación ECOS39	Certificación del Personal del Instituto Municipal de la Mujer que realiza atención de 1er Contacto	Número de personas que dan atención de primer contacto certificadas	(Sumatoria del total de personas capacitadas y certificadas en el ECOS39)	Gestión	Eficacia	Ascendente	Número	Anual	5													0	0%				

Atención Psicológica	Asesorías psicológicas a mujeres, población LGBT+ no relacionado necesariamente con violencias	Personas atendidas por el equipo psicológico del IMMIST	(Número de personas atendidas/ número de personas meta para atención * 100)	Atención	Eficacia	Ascendente	Número	Mensual	100	8	9	9	12	9	8	10	9	10			76	76%	
Atención Jurídica	Asesorías jurídicas a mujeres, población LGBT+ no relacionado necesariamente con violencias	Personas atendidas por el equipo jurídico del IMMIST	(Número de personas atendidas/ número de personas meta para atención * 100)	Atención	Eficacia	Ascendente	Número	Mensual	300	36	31	26	29	38	27	30	35	44			296	99%	
Bolsa Violeta	Oferta laboral disponible para mujeres, población LGBT+ y en general personas víctimas de violencia	Personas que accedieron a un empleo gracias a la bolsa de trabajo	(Número de personas que accedieron a un empleo/ número de personas meta para acceso a trabajos * 100)	Atención	Eficacia	Ascendente	Número	Mensual	170	19	15	13	19	15	15	20	23	26			165	97%	
Talleres Autonomías	Impartición de talleres pensados para el empoderamiento, desarrollo y dispersión de las mujeres y población LGBT+	Personas que accedieron a talleres	(Número de personas que accedieron a un taller/ número de personas meta para acceso a talleres * 100)	Atención	Eficacia	Ascendente	Número	Mensual	1000	79	97	132	83	84	79	125	80	75			834	83%	
Presa Cihualpilli	Apoyar en la Realización del Galardón tonateca a las mujeres destacadas en distintos ámbitos realizado de forma anual	Realización de la Presa Cihualpilli 2025	Realización o no de la presa	Gestión	Eficacia	Ascendente	Número	Anual	1												1	100%	
Barrios de Paz	Gestión Exitsa del Proyecto Barrios de Paz 2025	Gestión del Programa Barrios de Paz 2025	Gestión exitosa o no de Barrios de Paz	Gestión	Eficacia	Ascendente	Número	Anual	1												1	100%	

Angelica Magaly Castellanos Sánchez

Directora General del Instituto de la Mujer Tonalá