Matriz de Indicadores IMMIST JUNIO 2026

Identificación		
	Dirección General	Dirección General del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva, en Tonalá Jalisco
	Dirección Responsable	Dirección General del Instituto Municipal de la Mujer para la Igualdad Sustantiva, en Tonalá Jalisco
	Áreas Responsable	Jefatura de Igualdad Sustantiva, Diversidad e Inclusión y Jefatura de Atención y Prevención de la Violencia
	Objetivo General	Contribuir en el creación de una ciudad que no discrimina y se sustenta en la igualdad entre personas sin importar su género o disidencias sexo- genéricas, así como convertirse en una ciudad libre de violencia contra las
	Inversión	$6,344,500.80 (Cinco millones doscientos cuarenta y cuatro mil quinientos pesos 00/100 M.N.)
Fundamentación		

Alineación al Plan Municipal de Desarrollo 2024-2027	
Objetivo Agenda 2030	5. Igualdad de Género y 10. Reducción de las desigualdades.
Ejes PND	Política y Gobierno y eje transversal igualdad de género no discriminación e inclusión
Ejes PED	2. Desarrollo Social y TTB. Igualdad de Género
Objetivo específico	5.2 Igualdad Sustantiva e inclusión
Estrategia específica	5.2 Igualdad Sustantiva e inclusión
Meta específica	Contribuir en la disminución de las brechas discriminatorias en razón de género y la correcta atención de las mujeres víctimas de violencia.
Líneas de acción	Elaboración Propia.

Componente	Actividad	Nombre del indicador	Nombre de indicador	Tipo de indicador	Dimensión	Sentido del indicador	Unidad de Medida	Frecuencia de Medición	Línea base	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Indicador de la Meta	Porcentaje Estatus del indicador	Supuestos
Comunidades iguales	Realizar campañas de prevención, atención y protección para mujeres de manera virtual y/o presencial	Publicaciones, intervención o otras acciones para atender la realización de la campaña	(Número de publicaciones subidas a redes sociales y página y/o acciones realizadas/Número de acciones, intervención o publicaciones de la línea base)*100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Número	Mensual	160	30	25	54	34	69	79							291	181.9	
Estrategia Blanca	Verificar el debido cumplimiento de las 10 acciones que enmarcan la Estrategia Blanca y se distribuyen en diversas áreas de gobierno	Acciones cumplidas por mes	Verificación sobre 10 mensual del cumplimiento o no de las acciones	Revisión	Cumplimiento	Ascendente	Número	Mensual	120	9	9	8	8	8	9							51	42.5	
Atención de Primer Contacto a Mujeres y Personas Víctimas de Violencia	Atención psicológica, jurídica o de primer contacto a mujeres víctimas de violencia.	Número de mujeres y personas atendidas	(Número de personas atendidas en la línea base/ personas atendidas *100)	Atención	Eficiencia	Ascendente	Número	Mensual	350	31	26	33	32	30	35							187	53.4	
Certificación ECO539	Certificación de Personal del Instituto Municipal de la Mujer que realiza atención de 1er Contacto	Número de personas que dan atención de primer contacto certificadas	(Sumatoria del total de personas capacitadas y certificadas en el ECO539)	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Número	Anual	5													0	0.0	

Scanned with CamScanner

Atención Psicológica	Asesorías psicológicas a mujeres, población LGBT+ no relacionado necesariamente con violencias	Personas atendidas por el equipo psicológico del IMMST	(Número de personas atendidas/ número de personas meta para atención * 100)	Atención	Eficiencia	Ascendente	Número	Mensual	100	12	16	15	16	15	12							86	86.0	
Atención Jurídica	Asesorías jurídicas a mujeres, población LGBT+ y no relacionado necesariamente con violencias	Personas atendidas por el equipo jurídico del IMMST	(Número de personas atendidas/ número de personas meta para atención * 100)	Atención	Eficiencia	Ascendente	Número	Mensual	300	19	10	18	16	15	23							101	33.7	
Talleres Autonomías	Impartición de talleres pensados para el empoderamiento, desarrollo y disposición de las mujeres y población LGBT+	Personas que accedieron a talleres	(Número de personas que accedieron a un taller/ número de personas meta para acceso talleres * 100)	Atención	Eficiencia	Ascendente	Número	Mensual	1000	60	54	93	75	62	59							403	40.3	
Las de Tonalá	Realizar la campaña de visibilización a través de un exposición fotográfica	Realización de Las de Tonalá 2026	Realización o no de Las de Tonalá	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Número	Anual	1						1							1	100.0	
Barrios de Paz	Gestión Exitosa del Proyecto Barrios de Paz 2025	Gestión del Programa Barrios de Paz 2025	Gestión exitoso o no de Barrios de Paz	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Número	Anual	1						1							1	100.0	

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER TONALÁ

Elaborado Angélica Magaly Castellanos Sánchez

Scanned with CamScanner